

Concours n°: 20243 – ADM 6503
Date : 4 octobre 2024

| | |
|---|--|
| <p>TITRE</p> <p>SECTEUR DISCIPLINAIRE</p> <p>SOMMAIRE DE LA FONCTION</p> | <p>CHARGÉE, CHARGÉ D'ENCADREMENT – ADM 6503</p> <p>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : ENJEUX ACTUELS</p> <p>L'École des sciences de l'administration de l'Université TÉLUQ, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir à un ou des postes de personnes chargées d'encadrement.</p> <p>Administration</p> <p>Le cours a comme objectifs d'amener la personne étudiante à :</p> <ul style="list-style-type: none">- Développer des compétences en matière de gestion des ressources humaines (GRH).- Acquérir des connaissances théoriques et pratiques ainsi que des compétences managériales afin de favoriser le développement d'une pratique réflexive dans un environnement en changement.- Développer des habiletés de communication dans le domaine de la gestion responsable des ressources humaines, de l'organisation et de la qualité du travail.- Situer les pratiques de gestion des ressources humaines dans le contexte de la gestion responsable ou de la responsabilité sociale des entreprises qui, dans le domaine de l'emploi et de la GRH, renvoient à l'idée de qualité de l'emploi, et de satisfaire les attentes de la main-d'œuvre, notamment en matière de flexibilité, d'organisation du travail (télétravail, travail en équipe, autonomie et participation, etc.) <p>À titre de personne chargée d'encadrement, vous agissez sous l'autorité de la professeure responsable du cours avec laquelle vous collaborez pour assurer l'encadrement des personnes étudiantes de ce cours de deuxième cycle.</p> <p>À cette fin, vous effectuez les tâches suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Aider la personne étudiante à comprendre les objectifs du cours, l'articulation des contenus, la démarche pédagogique et les modalités d'évaluation;- Conseiller la personne étudiante afin de l'aider dans sa démarche d'apprentissage;- Clarifier les parties de la matière et les différents concepts avec lesquels les personnes étudiantes éprouvent des difficultés particulières;- Corriger, noter et commenter les travaux et les examens des personnes étudiantes qui servent à l'évaluation des apprentissages selon les barèmes établis;- Fournir une rétroaction écrite sur les travaux notés, sur les activités réalisées par les personnes étudiantes afin de les soutenir dans leur processus d'apprentissage de façon à atteindre les objectifs visés par le cours;- Animer ou participer activement aux forums de discussion, aux ateliers, conférences téléphoniques ou en ligne, afin d'enrichir les échanges et de plus, si vous effectuez l'animation, favoriser la participation étudiante;- Signaler et documenter tous les cas présumés de plagiat et de fraude;- En collaboration avec la professeure responsable, travailler dans une perspective d'amélioration continue du cours. |
|---|--|

| | |
|---------------------------|--|
| FORMATION | <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise ou doctorat dans le domaine de la gestion des ressources humaines, des relations industrielles ou dans une discipline équivalente, avec une spécialité sur les enjeux actuels du marché du travail (gestion responsable, responsabilité sociale des entreprises, qualité de l'emploi, organisation du travail, etc.) via les cours suivis ou le sujet de mémoire ou de thèse. |
| EXPÉRIENCE | <ul style="list-style-type: none"> - En enseignement; - En intervention auprès d'une clientèle adulte; - Expérience pertinente dans le domaine de la gestion des ressources humaines en lien avec les enjeux actuels du marché du travail. |
| AUTRES EXIGENCES | <ul style="list-style-type: none"> - Très bonne maîtrise du français écrit, oral et de la rétroaction écrite constructive; - Bonne maîtrise de l'anglais écrit; - Adhésion à la philosophie et à la démarche pédagogique du cours; - Communication empathique et attitude de respect à l'endroit des étudiants; - Posséder les équipements, le branchement à Internet haute vitesse et les connaissances nécessaires pour assurer un encadrement en ligne pour les échanges par courriel avec les personnes étudiantes et le personnel de l'Université TÉLUQ; - Région: résidence au Québec. |
| TRAITEMENT | Entre 48,99 \$ et 55,00 \$ de l'heure selon votre niveau de scolarité et selon les heures d'encadrement prévues dans le cours. Nombre d'heures d'encadrement prévu : 5 heures |
| LIEU DE TRAVAIL | Québec ou Montréal, à distance |
| ENTRÉE EN FONCTION | Le plus tôt possible. |
| | <p>Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur lettre de présentation, leur curriculum vitae et leurs attestation d'études en version PDF, par courriel, au plus tard le 18 octobre 2024, à:</p> <p>Service des ressources académiques Concours 20243 – ADM 6503 Courriel : sra.dotation@teluq.ca</p> |

L'Université TÉLUQ souscrit aux programmes d'accès à l'égalité et l'équité en matière d'emploi et valorise la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. De ce fait, elle invite toutes les personnes qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap. Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Conformément aux exigences des législations canadienne et québécoise en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux personnes qualifiées ayant l'autorisation de travailler au Québec.

L'Université TÉLUQ souscrit avec conviction aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Elle reconnaît l'importance de l'EDI dans la poursuite de l'excellence en enseignement et en recherche. Ainsi, l'Université TÉLUQ entend non seulement contribuer à une meilleure représentativité de la collectivité canadienne au sein des milieux de recherche canadiens, mais également à promouvoir l'excellence en recherche, et ce, de façon durable. Dans cette optique, l'Université TÉLUQ s'engage à devenir, par ses actions, un chef de file en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Enfin, sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations.